



Meerjarig
Beleidsplan 2021/24

Inhoud

Missie en Visie	5
Missie.....	5
Visie	5
Strategie ^[OB] 2021 – 2024	5
Doelgroep.....	6
Organisatie	6
Structuur.....	7
Werkgroep	7
Bestuur.....	7
Implementatie	7
Personeelsbeleid en vrijwilligers	8
Bestuur.....	9
Werving en vermogen.....	10

Ontstaan van Stichting Najiba

Wij krijgen vaak de vraag waar de naam Najiba vandaan komt. Najiba was een hele lieve, zachte, maar vooral zorgzame vrouw. Zij stond altijd klaar voor anderen en ze hield ervan om mensen te helpen. Ik herinner me nog heel goed dat ze samen met mijn neef en ik naar de speeltuin ging en dat ze een glimlach op onze gezicht wilde zien. Deze prachtige vrouw is mijn oudste zus. Deze stichting is dan ook opgericht ter nagedachtenis van mijn zus Najiba en heeft als doel **zoveel mogelijk mensen te helpen met dezelfde liefde en passie zoals mijn lieve zus dat deed.** Mijn zus heeft op 39 jarige leeftijd de strijd tegen kanker verloren en is heen gegaan naar haar Schepper terwijl ze twee jonge pareltjes, haar dochters, heeft achtergelaten. Mijn zus deed veel vrijwilligerswerk en zorgde goed voor ouderen en kinderen. Zij stond ook voor iedereen klaar, jong, oud en ongeacht welk cultuur. Na haar overlijden heb ik besloten om in haar naam een stichting op te zetten en haar werk voort te zetten zodat zij met de wil van onze schepper, samen met onze volgers, leden en donateurs de vruchten ervan plukken.



Wij vragen onze Schepper om onze prachtige stichting die wij samen met jullie hebben opgebouwd, te zegenen en te beschermen.

Inleiding

Voor u ligt het meerjarige beleidsplan van Stichting Najiba, opgesteld voor de jaren 2021 tot en met 2024. Het bestuur maakt met dit meerjarig beleidsplan duidelijk hoe het naar de toekomst kijkt en welke maatregelen het wil nemen om Stichting Najiba naar de nieuwe organisatiestructuur te leiden en middelen te werven om haar doelstellingen waar te maken.

Naast het zoeken naar voldoende sponsors en donateurs staat stichting Najiba de komende periode voor de grote uitdaging een nieuwe organisatiestructuur te implementeren. Wil de stichting haar doelstellingen kunnen verwezenlijken dan is deze nieuwe organisatiestructuur noodzakelijk aangezien hiermee stichting Najiba zowel organisatorisch als financieel bestendiger wordt. Hiervoor zijn doorzettingsvermogen, inzet en een heldere organisatiestructuur van belang.

Stichting Najiba is op initiatief Mourad Baddoui opgericht ter nagedachtenis aan zijn zus Najiba Baddoui en geregistreerd op 15 Oktober 2015 te Amsterdam en is momenteel statutair gevestigd te Utrecht. Zes jaar later is Stichting Najiba uitgegroeid tot een organisatie met zeer veel kennis en ervaring, goede naamsbekendheid, een aantal zeer succesvolle activiteiten.

Bij de oprichting van de stichting is een notariële akte opgesteld (ook wel de statuten genoemd). Daarnaast is de organisatie ingeschreven bij de Kamer van Koophandel en aangemeld bij de belastingdienst. Stichting Najiba is voornemens medio 2021 een traject in te gaan voor de aanvraag van de ANBI status . Deze ANBI-status heeft als voordeel dat organisaties en particulieren hun giften af kunnen trekken van de belasting en dat de stichting wordt gevrijwaard van het betalen van belasting over giften en schenkingen. De verwachting is dat Stichting Najiba vanaf midden 2022 getoetst zal worden door het CBF en mag zich vanaf dat moment een CBF-erkend goed doel noemen.

Dit beleidsplan geeft inzicht in:

- o Missie, visie en doelstellingen van de stichting
- o Werkzaamheden van Stichting Najiba
- o Financiën
- o De manier waarop Stichting Najiba geld werft
- o Het beheer van het vermogen van Stichting Najiba
- o De besteding van het vermogen van Stichting Najiba
- o Het functioneren van het bestuur
- o De nieuwe organisatiestructuur
- o De manier waarop de nieuwe organisatiestructuur zal worden doorgevoerd

Wij wensen u veel plezier met het lezen van dit meerjarig beleidsplan en hopen ook op uw steun te mogen rekenen. Met uw steun kunnen wij het verschil maken!

Missie en Visie

Missie

Stichting Najiba zet zich in voor een zorgzame wereld. Waarin het verbeteren van de levenskwaliteit van minderbedeelden wereldwijd prioriteit heeft. Hierdoor kunnen zij – tijdens calamiteiten – veerkrachtig blijven en oorzaken van armoede aanpakken. Dat maakt de hulp die wij bieden duurzaam.

Visie

Stichting Najiba biedt hulp aan iedereen ongeacht religie, etnische achtergrond en sekse. Wereldwijd zijn er miljoenen behoeftigen die afhankelijk zijn van hulp en ondersteuning om te kunnen overleven. Dát is wat ons altijd drijft om ons in te zetten. We zijn neutraal in het bieden van onze hulp en waarborgen daarmee gelijkwaardig hulp aan iedereen.

Strategie 2021 – 2024

Nieuwe organisatiestructuur: introductie van zelfsturende teams

Na een geschiedenis als kleine stichting die voornamelijk kleinschalige projecten opzet zullen wij in de toekomst inzetten op steeds bredere projecten, zoals in plaats van een waterput een water centrale. De nieuwe organisatiestructuur brengt hier verbetering in aan zodanig dat de voordelen van kleinschalig gecombineerd wordt met de voordelen die een groot project biedt.

Stichting Najiba werkt met zowel vrijwilligers als met bezoldigde krachten voor specifieke taken. Tevens bevat de nieuwe organisatiestructuur helderdere afspraken en regels omtrent de inzet van bezoldigde krachten.

Oorspronkelijk werd Stichting Najiba geleid door een driekoppig bestuur.

In 2022 wil het bestuur de mogelijkheden onderzoeken om de fondsenwerving en de social media communicatie door een apart team te laten uitvoeren. Door dit te delegeren kan het bestuur zich meer richten op bestuurlijke zaken.

In 2022 zal het bestuur het financieel beleid aanscherpen. Naast meer transparantie zullen er duidelijke protocollen worden opgesteld met betrekking tot de realisatie van activiteiten. Onderdeel hiervan is het maken van modelbegrotingen die goedgekeurd moeten worden door het bestuur met haalbare dekking vanuit de giften en donaties.

De strategie voor de komende jaren kan worden samengevat als het continueren en zo mogelijk uitbreiden van de huidige activiteiten.

Doelstellingen

Stichting Najiba is een hulporganisatie die opgezet is door Marokkaanse Nederlanders waarbij hulp geboden wordt aan honderden mensen in zowel Nederland als Marokko. Dit allemaal zou niet mogelijk zijn geweest zonder de hulp van de donateurs.

Deze doelstellingen vindt concreet uiting in een aantal kerndoelen:

- Het bieden van hulp op het gebied van primaire levensbehoefte aan kwetsbare mensen in binnen en buitenland;
- Kwaliteit, zichtbaarheid en duurzaamheid: De activiteiten van Stichting Najiba zijn bekend en zichtbaar bij het bredere publiek en kunnen financieel uitgevoerd worden volgens de kwaliteitsprincipes;
- Vrijwilligersbeheer: Betrokkenheid creëren bij mensen om zich in te zetten voor goede doelen.

Doelgroep

Stichting Najiba richt zich op kwetsbaren die ondersteuning of hulp nodig hebben bij:

- Schoon drinkwater
- Voeding
- Kleding
- Medische hulp (kosten)
- Onderdak
- Onderwijs

Organisatie

De afgelopen jaren is ingezet op naamsbekendheid. Dit heeft er onder andere toe geleid dat de stichting momenteel ruim 8000 vaste donateurs heeft. Steeds meer mensen weten van het bestaan van Stichting Najiba en steunen onze doelen.

Na het hernieuwd bestuderen van de missie en het doel van Stichting Najiba is gezocht naar de kernprincipes die ten grondslag liggen aan Stichting Najiba. Deze kernprincipes definiëren waar Stichting Najiba organisatorisch voor staat en vormen een maatstaf waaraan de kwaliteit van de organisatiestructuur kan worden gemeten. De kernprincipes staan hieronder. Het merendeel van deze kernprincipes zijn ontstaan vanuit de bijdragen van vrijwilligers.

- o Saamhorigheid; onderdeel zijn van één organisatie;
- o Kwaliteit, transparantie op alle vlakken waaronder financiën, taken, beslissingen en beslissingsbevoegdheid;
- o Voordeel van schaal;

- o Deskundigheidsbevordering binnen de organisatie;
- o Actieve, betrokken, gebonden vrijwilligers met verantwoordelijkheid;
- o Beredeneerde beslissingen;
- o Financiële stabiliteit;

Daarnaast werden de belangrijkste activiteiten van Stichting Najiba nader bekeken waarbij alle taken binnen iedere activiteit opnieuw werden geïnventariseerd.

Structuur

De organisatiestructuur zal niet aangepast worden waarbij het bestuur wel meer gebruik gaat maken van vrijwilligers en bezoldigde krachten voor de diverse uitvoerende taken. Dit zal gedurende 2022 meer vorm moeten krijgen waarbij gedacht kan worden aan werkgroepen voor de verschillende projecten.

Werkgroep

De werkgroepen krijgen een grote mate van zelfstandigheid om hun taken te plannen en uit te voeren. De taken zullen omschreven worden in een takenoverzicht waarin duidelijk staat welke taken de werkgroep uitvoert. Elke werkgroep heeft een coördinator die zorgt voor het contact met de andere werkgroepen en het bestuur. De werkgroepen regelen zoveel mogelijk zelf of in onderling overleg met een bestuurslid.

Bestuur

Het huidige bestuur zal zich in de komende periode meer toeleggen op bestuurlijke taken en de werkgroepen aansturen.

Implementatie

De verantwoordelijkheid voor de implementatie van de nieuwe organisatiestructuur alsook de voortrekker van dit project komt te liggen bij een bestuurslid. Daarnaast wordt binnen het huidige bestuur voor iedere werkgroep een bestuursverantwoordelijke gekozen. Hierna zal worden gezocht naar vrijwilligers die de taak van werkgroepscoördinator op zich willen en kunnen nemen. Werkgroepen kunnen vanzelfsprekend ook zelf iemand voordragen als werkgroepscoördinator

De werkgroepscoördinator gaat met de andere vrijwilligers die zich binnen deze werkgroep willen inzetten aan de slag om teams samen te stellen. Ook binnen deze teams worden teamleiders gekozen. De teams stellen een plan op en bespreken dit met de werkgroepscoördinator – deze koppelt dit terug aan het bestuur.

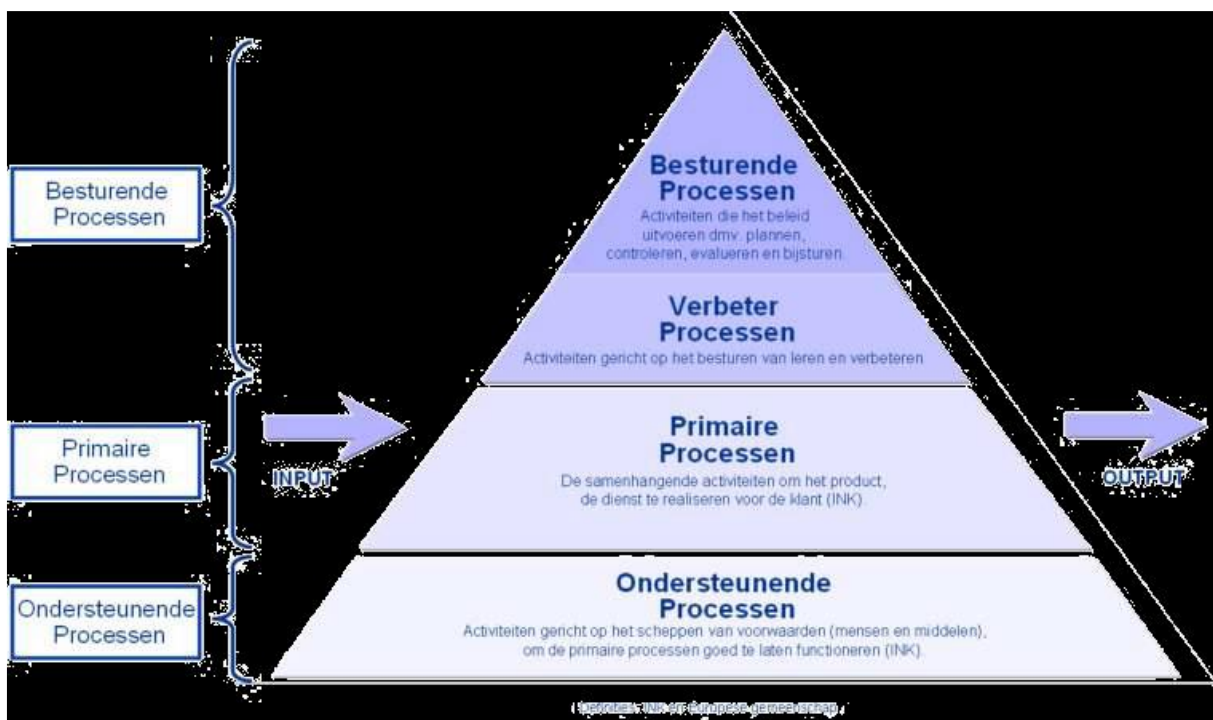
Uiteindelijk zal het bestuur vooral een strategische en toezichhoudende taak krijgen waarbij het uitvoerende werk tot een minimum zal worden beperkt. Als leden van het toekomstige bestuur voorzien we een volgende samenstelling:

- o voorzitter met portefeuille “communicatie”
- o secretaris met portefeuille “kwaliteitswaarborging”
- o penningmeester met portefeuille “beleid en administratie”

Personeelsbeleid en vrijwilligers

Stichting Najiba wordt gedragen door haar vrijwilligers. Zij ontvangen voor hun inzet geen bezoldiging maar een vrijwilligersvergoeding en eventueel reiskosten- en onkostenvergoeding. Stichting Najiba zal eventueel ook gebruik kunnen maken van een aantal bezoldigde personeelsleden.

Zoals in de meeste organisaties zijn bij Stichting Najiba de processen in hoofdlijnen onder te verdelen in onderstaande processen. Dat geldt voor de organisatie als geheel maar ook voor de individuele activiteiten.



De **primaire processen** omvatten bijvoorbeeld de begeleiding van de hulpgoederen, de distributie van de hulpgoederen, waterprojecten opzetten, onderwijs organiseren, benefiet bijeenkomsten organiseren en begeleiden en fondsenwerving.

De **besturende processen** bevatten de bestuurstaken maar ook de coördinatie van en eindverantwoordelijkheid voor activiteiten. De overige besturende taken worden zo mogelijk uitgevoerd door vrijwilligers.

De **ondersteunende processen** worden ook zo mogelijk uitgevoerd door vrijwilligers. Dit lukt niet voor ieder proces, zo betaalt Stichting Najiba voor de accountantskosten en ook voor bijvoorbeeld juridische kosten voor bepaalde projecten in het buitenland.

Er zijn criteria opgesteld waarmee bepaald kan worden of taken als bezoldigde taken kunnen worden gezien en waarvoor personen ingehuurd kunnen worden. Volgens deze criteria zullen diensten uitsluitend worden betaald wanneer:

- a. er sprake is van eindverantwoordelijkheid voor het betreffende proces (verantwoordelijkheids criterium), én
- b. er specifieke kennis of kunde vereist is voor deze taak welke niet binnen Stichting Najiba geleerd kan worden (eisencriterium), én
- c. de tijd en plek niet door de medewerker zelf kan worden bepaald (werkdruk criterium)

Alleen wanneer aan alle drie voorwaarden wordt voldaan kan voor deze taak iemand worden ingehuurd. De betaling is hierbij gebaseerd op normatieve uren en op basis van door het bestuur vastgestelde tarieven.

Bestuur

Het bestuur van Stichting Najiba conformeert zich aan de ANBI-regels. Zo is het bestuur onbezoldigd en neemt het de gestelde integriteitseisen in acht. De bestuursleden hebben geen nevenfuncties die strijdig zijn met de belangen van Stichting Najiba. Beleidsplan, beloningsbeleid en een financiële verantwoording worden gepubliceerd. Statutair benoemt het bestuur haar eigen leden.

De bestuurders van Stichting Najiba zetten zich vrijwillig in. Het bestuur is beleidsbepalend en voorwaardenscheppend. Zij ontvangen geen beloning. Zij ontvangen desgewenst wel een onkostenvergoeding en kunnen hun reiskosten declareren op basis van tweede klas openbaar vervoer dan wel gereden kilometers à € 0,19 per km. Er worden geen vacatiegelden betaald.

Een bestuurder mag niet over het vermogen van de stichting beschikken alsof het zijn eigen vermogen is. Dit criterium verzekert dat de stichting onafhankelijk is ten opzichte van donateurs en begunstigden. Een natuurlijk persoon of een rechtspersoon in de functie van bestuurder mag daarom geen meerderheid van de zeggenschap hebben over het vermogen van de instelling. Om de onafhankelijkheid van de stichting te waarborgen bestaat het bestuur uit minimaal drie personen met gelijkheid van stemmen.

Het bestuur vergadert indien het nodig is, doch minstens één keer per jaar in verband met het vaststellen van de financiële jaarstukken. Per e-mail, telefoon en andere communicatiemiddelen als sociale media houden de bestuursleden elkaar op de hoogte van de ontwikkelingen. Zo zal er regelmatig overleg plaatsvinden over de te volgen strategie en over de afstemming van de taakverdeling.

Het bestuur bestaat uit de volgende leden:

- o De heer **Morad Baddaou** (voorzitter)
- o Mevrouw **Sina Aboulouafa** (secretaris)
- o De heer **Said Chaibi** (Penningmeester)

Werving en vermogen

Onder andere door middel van een actieve benadering van bedrijven en particulieren werft Stichting Najiba geld. Halverwege 2020 is er begonnen met het aan de stichting binden van vaste donateurs (leden) die maandelijks een vaste bijdrage doneren. Via (social) media probeert Stichting Najiba naamsbekendheid te verwerven waardoor particulieren en bedrijven ook zelfstandig acties initiëren voor de doelen van Stichting Najiba garandeert te voldoen aan de ANBI voorwaarden, waarbij de kosten van werving van gelden en de beheerkosten van de instelling in redelijke verhouding dienen te staan tot de besteding ten behoeve van het doel van de instelling. Door middel van donaties en giften, blijven uitgaven en externe funding zoveel mogelijk in balans.

De penningmeester van de stichting beheert de bankrekening en zorgt voor transparantie naar de sponsors, donateurs en het bestuur.

Gezien wij zelf de volledige controle hebben over onze projecten, hebben wij volledig inzicht in de financiën. Aan het einde van het boekjaar zullen wij binnen 6 maanden een volledig verslag op onze site zetten met een door een accountant goedgekeurd verslag, zodat iedereen inzage heeft in de geldstromen. Op deze manier kan iedereen zien dat wij onze beloftes nakomen. In ons jaarverslag staan de activiteiten van het voorgaande jaar en de exacte kosten daarvan.

15-09-2021

Morad Baddaou
Voorzitter